



# 2024机械/制造行业人才发展报告

2024年3月

- 报告说明
- 前言
- PART 01  
机械/制造行业发展现状
- PART 02  
机械/制造行业人才发展趋势
- PART 03  
机械/制造行业人才需求分析
- PART 04  
机械/制造行业人才管理建议
- 总结
- 关于猎聘

目 录 >>>  
CONTENTS

# 报告说明

REPORT DESCRIPTION



**数据来源：**本报告基于猎聘超过9400万的注册用户、超过126万家验证企业、超过21万名认证猎头用户（截止2024年1月）等大数据储备。

猎聘有针对性的进行了样本筛选，并进一步对数据样本进行必要的数据清洗，如剔除空值、奇异值等，最终整理分析后撰写成报告。

**研究方法：**本报告采用了聚类分析、文献研究、大数据分析法等。大数据分析主要来自于猎聘的人才大数据库。

**行业说明：**本报告所指机械/制造行业主要包括工业自动化、机械/设备、印刷/包装/造纸、非金属矿物制品、金属制品、橡胶/塑料制品、新材料、家电、航空/航天设备、仪器仪表、轨道交通/船舶设备、家具/家居、电气机械/器材、其他制造业等细分行业。

**数据时间段：**本报告中若无特殊说明，则为2023年1月1日-2023年12月31日。

**声明：**本报告内容未经猎聘授权，个人或企业不得用于媒体发布和自媒体发布。猎聘保留对相关数据的所有权及解释权；报告数据来自猎聘平台数据洞察和猎聘采样数据分析，由于研究方法及样本的限制，不能够完全反应市场的情况，仅作参考；报告数据涉及的在线的职场行为数据，所有相关数据记录、监测信息均由猎聘大数据研究院提供。报告分析不涉及相关个人的隐私信息，猎聘公平公正确保人才、企业和猎头利益，针对人才个人简历信息公示，采取个人自愿不希望被哪些企业看到的隐私保护功能，不经当事人允许和授权，猎聘不会向任何一方透露个人的隐私信息。

# 前 言 >>>

2023 年，中国 GDP 年度绝对值 1260582 亿元，年度增长 5.2%，社会消费品零售总额同比增长 7.2%，商品零售和餐饮收入分别增长 5.8% 和 20.4%，相比 2022 年有明显提升。经济总体回升向好，故中国经济正在逐步从疫情期间的非常态向常态化运行转变。

(数据来源：国家统计局)

但在该转变过程中，仍受疫情后遗症影响，导致经济完全复苏受限。从劳动力就业市场上看，城镇失业率总体回落，但劳动力市场需求弱，景气程度依然低。这也令对应的经济运行面临需求不足，通胀水平处于低位，经济增长低于潜在增速，即经济增长潜力未能得到充分释放，整体经济体感较差。

(信息来源：《2023 年第四季度宏观政策报告》)

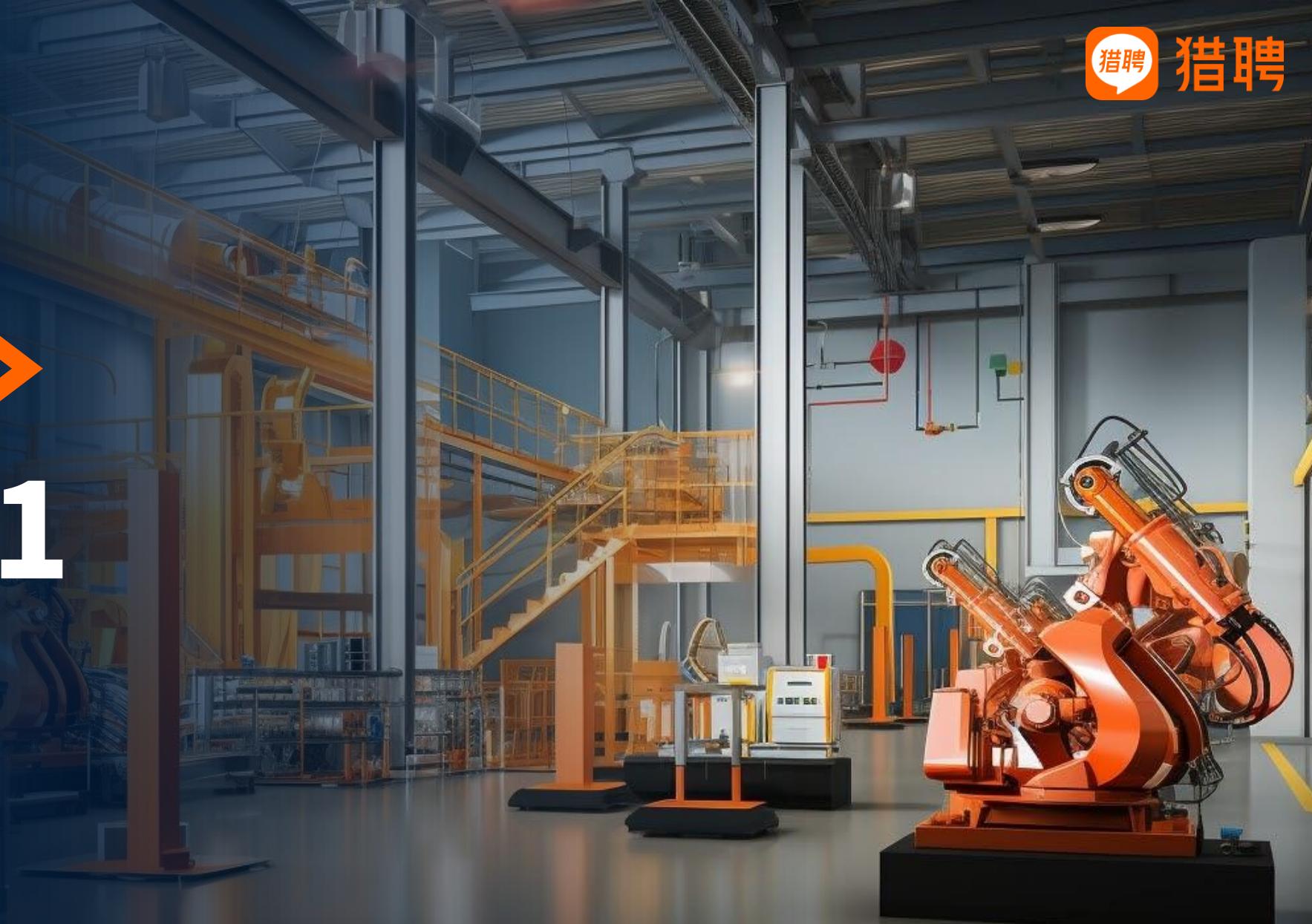
中央经济工作会议指出，2023 经济面回升向好的困难和挑战包括有效需求不足、部分行业产能过剩、社会预期偏弱、风险隐患仍然较多，国内大循环存在堵点，外部环境的复杂性、严峻性、不确定性上升。这些困难和挑战中，摆在首位的是需求不足。

展望 2024 年，外部环境或有所改善，稳增长政策效果将继续显现，国内需求有望持续修复。消费有望进一步恢复，基建和制造业投资有望较快增长，房地产投资降幅或小幅收窄。中国经济将向潜在增速水平回归，预计 2024 年 GDP 增长 5% 左右。

(信息来源：《中国经济金融展望报告（2024）》)

>>>  
**PART 01**

机械/制造行业发展现状



# 世界制造业整体趋势

后疫情时代，全球制造业将趋于稳定

- 回顾2023年，保护主义影响全球经济复苏，地缘冲突威胁着国际供应链的稳定性，后疫情时代的全球制造业走过了充满挑战的一年。
- 展望2024年，整体制造业形势将趋于稳定，但由于一些主要国家和经济体面临的复苏挑战依然较大，制造业的整体发展速度将趋缓。

推动因素：制造业回流和新工业革命深入推进，全球制造业直接投资将持续增长

限制因素：需求供给存在多种不确定性因素，全球制造业进出口增速将持续放缓

## 欧盟

制造业弱势未改，继续面临下行压力

- 2024年欧洲制造业或将继续弱势运行，俄乌冲突导致全球供应链不畅、能源价格上涨以及其他地缘政治风险，或将加剧欧洲制造业陷入发展困局。

## 金砖

制造业小幅波动，或将出现回暖态势

- 金砖扩员后，目前11国工业增加值占全球四分之一，制造业增加值占三分之一。2024年金砖国家制造业有望出现回暖态势。

## 拉美

制造业延续复苏，长期趋势仍待观察

- 由于拉美地区泛美制造业生态圈逐步建立，制造业受美国“近岸外包”战略、《美墨加协定》等政治环境影响较大，建议对其发展趋势进行持续观察。

## 东盟

制造业增速放缓，有望实现小幅增长

- 随着RCEP全面生效，政策红利不断释放，ICT产业周期性复苏以及整体外需的向好为东盟的前沿经济体提供支撑，2024年东盟制造业有望实现小幅增长。

## 非盟

制造业波动趋稳，复苏仍有诸多挑战

- 非盟凭借其资源优势和人口优势有望继续保持平稳复苏。但面临全球需求收缩、通胀、债务危机等问题，以及美联储加息带来的本币贬值压力。

# 世界制造业发展关注点

绿色化、智能化、高端化为新兴经济体带来新挑战

## 02 发达国家转向保护主义， 发展中国家积极拥抱开放合作创造共赢

- 部分发达国家对不同关键制造业行业的补贴战略，皆带有非常浓厚的保护主义色彩；
- 在发展中国家之间，开放合作仍然是历史潮流，互利共赢依然是人心所向（全球发展倡议）。

## 01 全球化进程依然受阻， 更多区域自由贸易协定由西向东转移

- 亚太地区国家之间的自由贸易协定正加强区域内的经济联系，释放出亚太经济一体化信号（RCEP、CPTPP）；
- 西方国家也正不断加强对亚太地区国家的贸易合作力度，极大刺激亚太地区制造业发展。

## 03 绿色化成为全球工业发展新趋势， 发展中国家需面对更高绿色壁垒

- 不少发达国家或经济体已经采用更高的标准对工业生产中的碳排放进行追踪与清算（CBAM）；
- 许多发展中国家将绿色化可持续发展作为重要的国家战略。

## 04 发展中国家工业高端化不可避免， 仍需克服被发达国家技术限制

- 随着发展中国家的技术水平不断进步，其工业产业链必然将出现往价值链中高端转移的趋势；
- 来自发达国家的技术封锁依然是发展中国家跳出价值链低端过程中必须克服的困难。

## 05 工业智能化持续成为各国重点， 但数字鸿沟或将放大制造业发展差距

- 在数字经济的浪潮下，工业智能化是世界各国所高度关注的议题；
- 就全球南北差异而言，数字鸿沟依然广泛且显著地存在，多数发展中国家难以跟上技术迭代，长期则形成强国越强、弱国越弱的格局。





# 中国制造业整体现状

PMI指数临界点波动，平均供需发展向好

2023年至今中国制造业总PMI<sup>[1]</sup>相关指数走势分布



2023-1 2023-2 2023-3 2023-4 2023-5 2023-6 2023-7 2023-8 2023-9 2023-10 2023-11 2023-12 2024-01 2024-02

指数维度	总PMI指数	生产指数	新订单指数	原材料库存指数	从业人员指数	供应商配送时间指数
平均指数 (2023-01至今)	49.79%	51.36%	50.01%	48.19%	48.31%	50.33%

- 2024年2月整体制造业PMI49.1%，比上月低0.1个百分点，因受春节假期影响，导致制造业发展水平略有回落；
- 2023年第一季度与9月PMI高于50，对应发展形势较好，而其他月度低于50，整体指数走势在临界点波动；
- 2023年至今平均PMI低于50，制造业整体略有紧缩，而平均生产指数与新订单指数大于50，供需整体向好；

数据来源：国家统计局

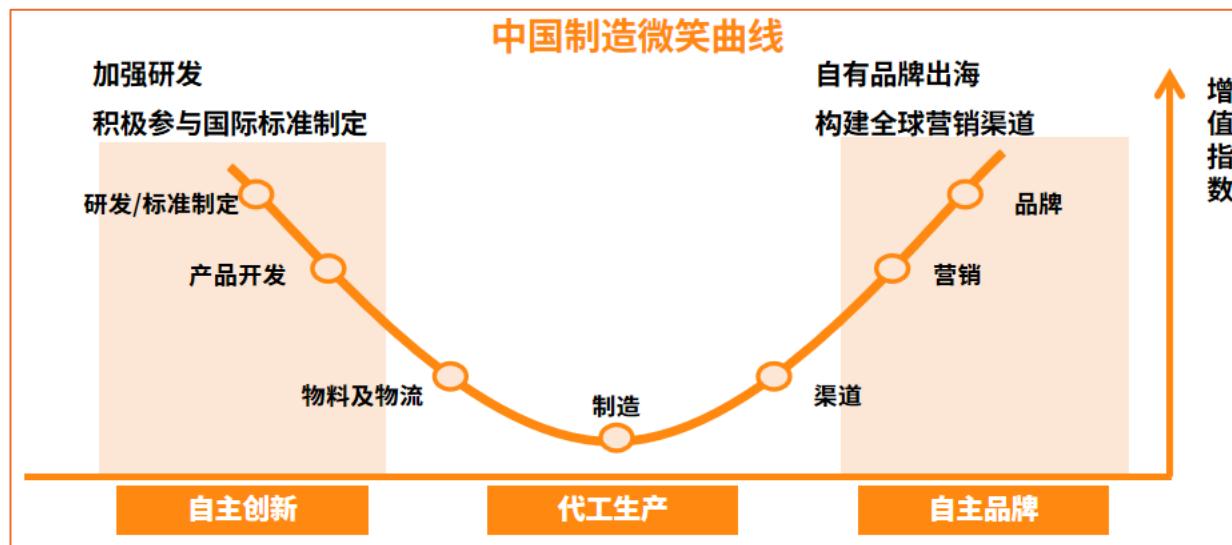
<sup>[1]</sup>PMI指数说明：采购经理指数，是通过对采购经理的月度调查汇总出来的指数，能够反映经济的变化趋势。PMI指数的荣枯分水线是50%，当PMI指数大于50时，通常表示经济在发展；当PMI指数小于50时，则可能意味着经济在衰退。

# 中国制造业发展导向

## 推进新型工业化、加快制造强国建设

- 基础现状：**我国制造业已形成世界规模最大、门类最全、体系最完整、国际竞争力较强的优势，为有效应对外部打压、疫情冲击提供有力支撑，为促进经济稳定增长作出了重要贡献。
- 主要挑战：**但“大而不强”“全而不精”问题仍然突出，低端供给过剩和高端供给不足并存，创新能力不强、产业基础不牢，资源约束趋紧、要素成本上升，巩固提升竞争优势面临较大挑战，需加快推动质量变革、效率变革、动力变革，实现转型升级。
- 发展要求：**到2027年，传统制造业**高端化、智能化、绿色化、融合化**发展水平明显提升，有效支撑制造业比重保持基本稳定，在全球产业分工中的地位和竞争力进一步巩固增强。

——工信部联规〔2023〕258号《关于加快传统制造业转型升级的指导意见》



### 01 坚持创新驱动发展，加快迈向价值链中高端

- 加快先进适用技术推广应用
- 持续优化产业结构
- 深入实施产业基础再造工程
- 着力增品种提品质创品牌

### 02 加快数字技术赋能，全面推动智能制造

- 大力推进企业智改数转网联
- 促进产业链供应链网络化协同
- 推动产业园区和集群整体改造升级

### 03 强化绿色低碳发展，深入实施节能降碳改造

- 实施重点领域碳达峰行动
- 推动资源高效循环利用
- 完善绿色制造和服务体系
- 强化重点行业本质安全

### 04 推进产业融合互促，加速培育新业态新模式

- 促进行业耦合发展
- 发展服务型制造
- 持续优化产业布局

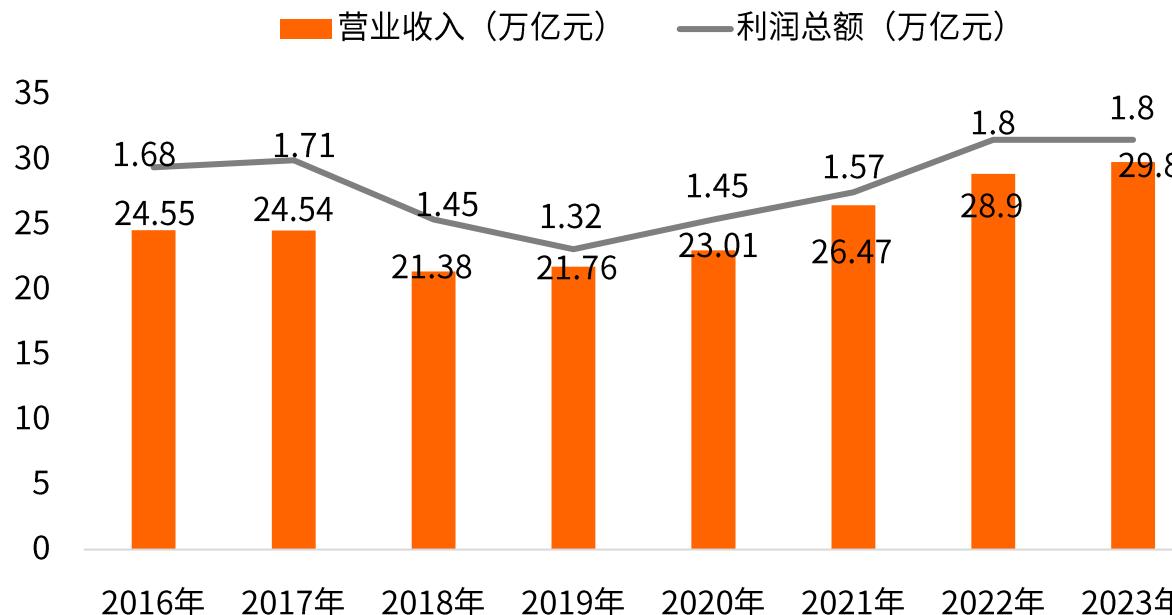
### 05 加大政策支持力度，营造良好发展环境

- 加强组织领导
- 加大财税支持
- 强化金融服务
- 扩大人才供给

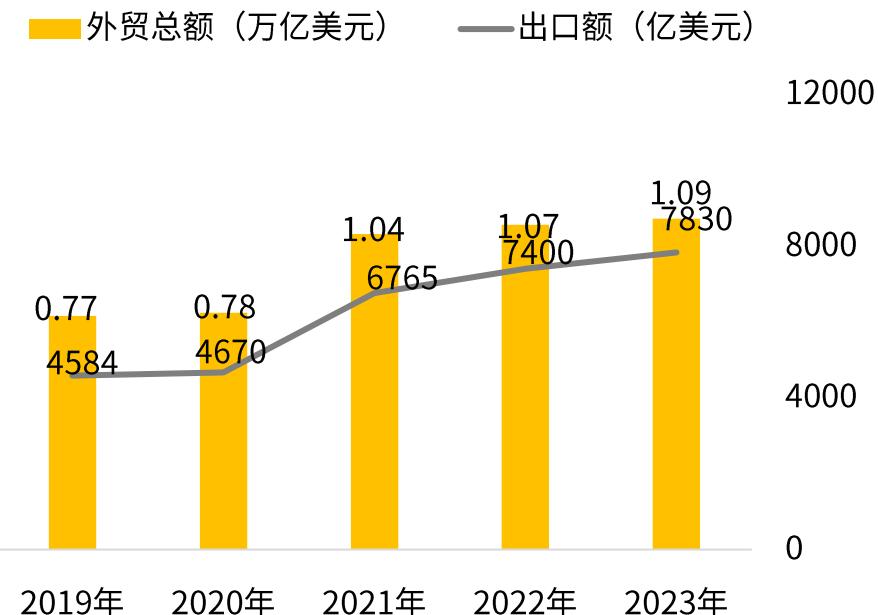
# 机械制造业当下概况

行业稳增长，规模上新阶，出口创新高

近8年中国机械制造行业收入及利润总额情况



近5年中国机械制造行业进出口贸易情况



- **行业在稳步增长：**2023年机械工业增加值同比增长8.7%，高于全国工业和制造业增速4.1%和3.7%；实现营业收入同比增长6.8%，利润总额同比增长4.1%；**产业规模上新阶：**2023年机械工业规模以上企业数量12.1万家，较上年增加1万家，占全国25%；资产总计36万亿元，同比增长9.9%，占全国工业的21.5%；**出口外贸创新高：**2023年机械工业外贸进出口总额达1.09万亿美元，同比增长1.7%，占全国总额18.3%；其中出口额同比增长5.8%，占全国出口额23.2%。

数据来源：中国机械工业联合会、海关统计

# 机械制造发展感知词

高端化、智能化、绿色化、融合化终为核心



数据来源：猎聘据机械制造业发展趋势研究以及领域关注话题整理

>>>  
**PART 02**

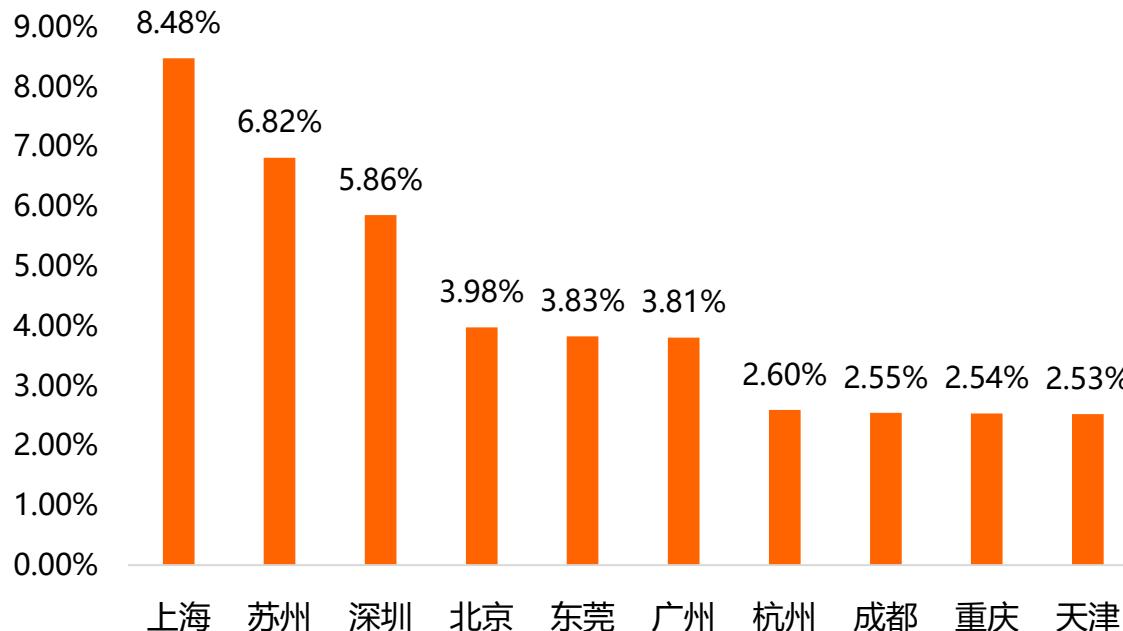
机械/制造行业人才发展趋势



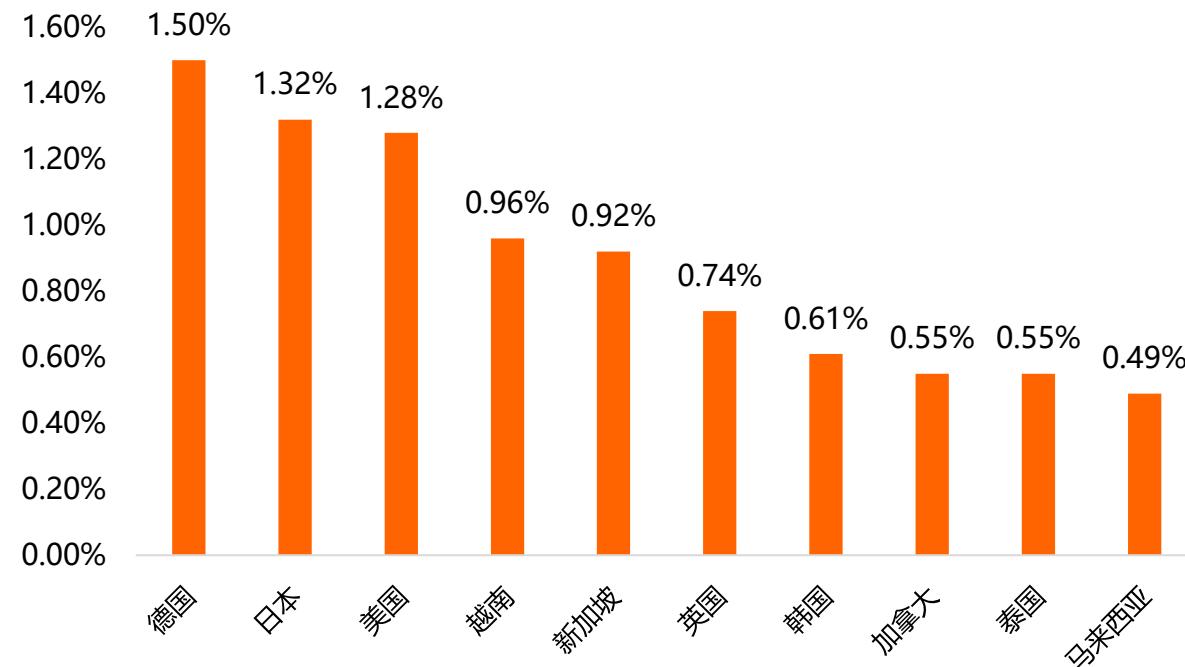
# 机械/制造行业人才现状

- 制造业是我国经济蓬勃发展的动力源泉，根据国家统计局的最新数据，今年1月份至2月份，我国制造业增加值同比增长2.1%，规模已经连续多年位居全球第一。“十四五”规划和2035年远景目标纲要提出，推动先进制造业集群发展，鼓励东部地区加快培育世界级先进制造业集群。
- 当前，我国已进入高质量发展阶段，制造业发展面临着资源环境约束不断增强，人口红利逐渐消失等多重因素的影响，人才是第一资源的重要性更加凸显。猎聘大数据显示，机械/制造行业人才集聚在长三角、珠三角和京津冀等城市群，**主要集中在上海、苏州、深圳、北京等一线城市和新一线城市**，海外人才则主要分布在**德国、日本、美国等地**。

2023年机械/制造行业全国人才占比城市分布TOP10



2023年机械/制造行业海外人才占比地区分布TOP10

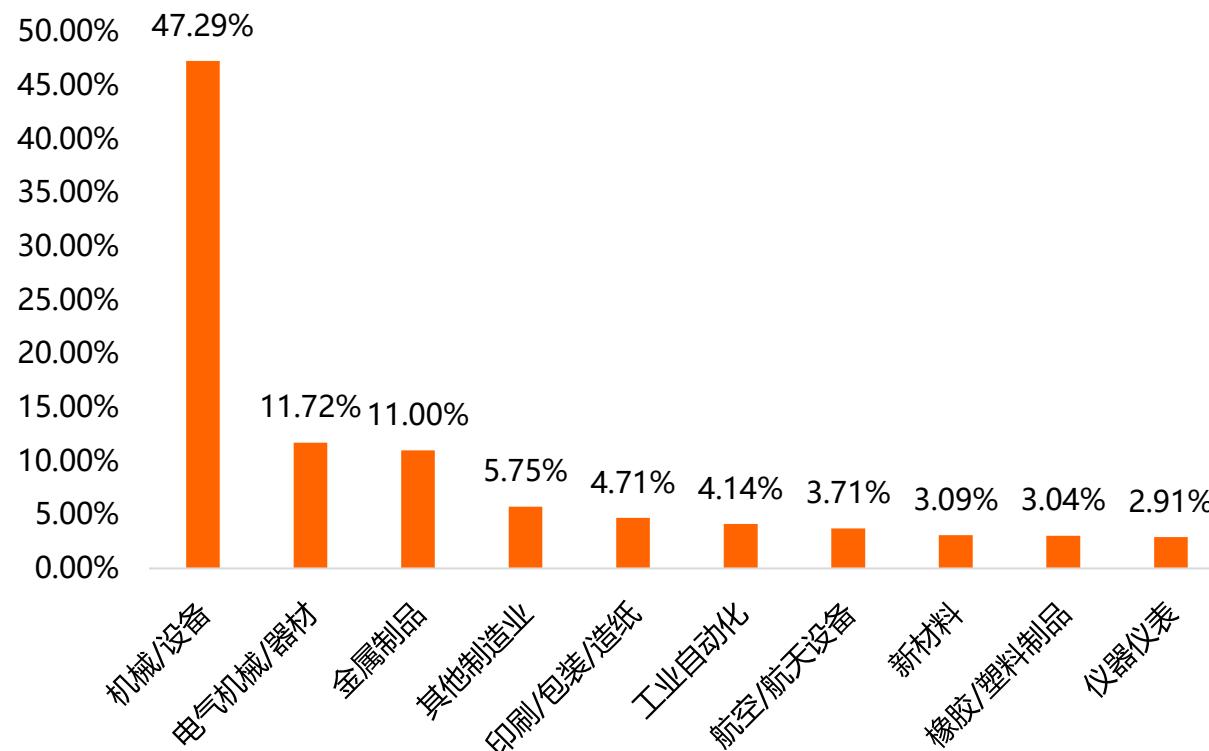


数据来源：猎聘大数据

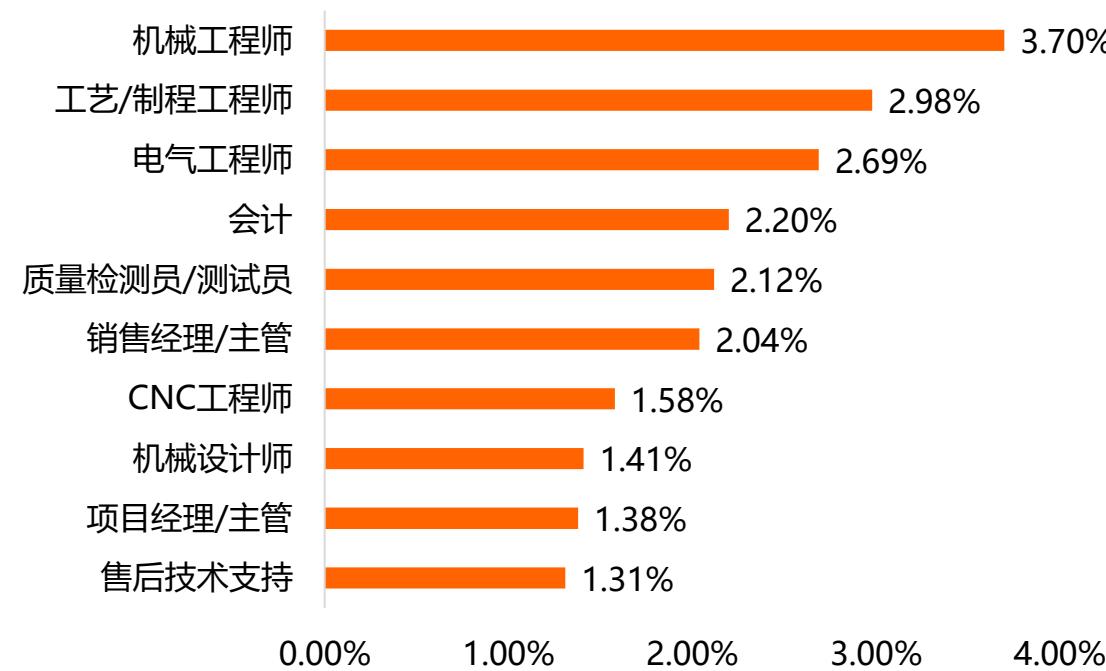
# 机械/制造行业人才现状

- 机械/设备行业作为制造业的基础，其重要性、技术性和发展性决定了该行业对人才的巨大需求。猎聘大数据显示，在机械/制造业的细分行业中，**机械/设备行业人才存量位列榜首**，占比达47.29%，其次为电气机械/器材、金属制品等细分行业；
- 从具体的职能来看，机械/制造行业中**机械工程师、工艺/制程工程师、电气工程师等**技术类岗位人才储备较为充足，占比分别为3.70%、2.98%和2.69%。

2023年机械/制造细分行业人才占比分布TOP10



2023年机械/制造行业职能分布TOP10

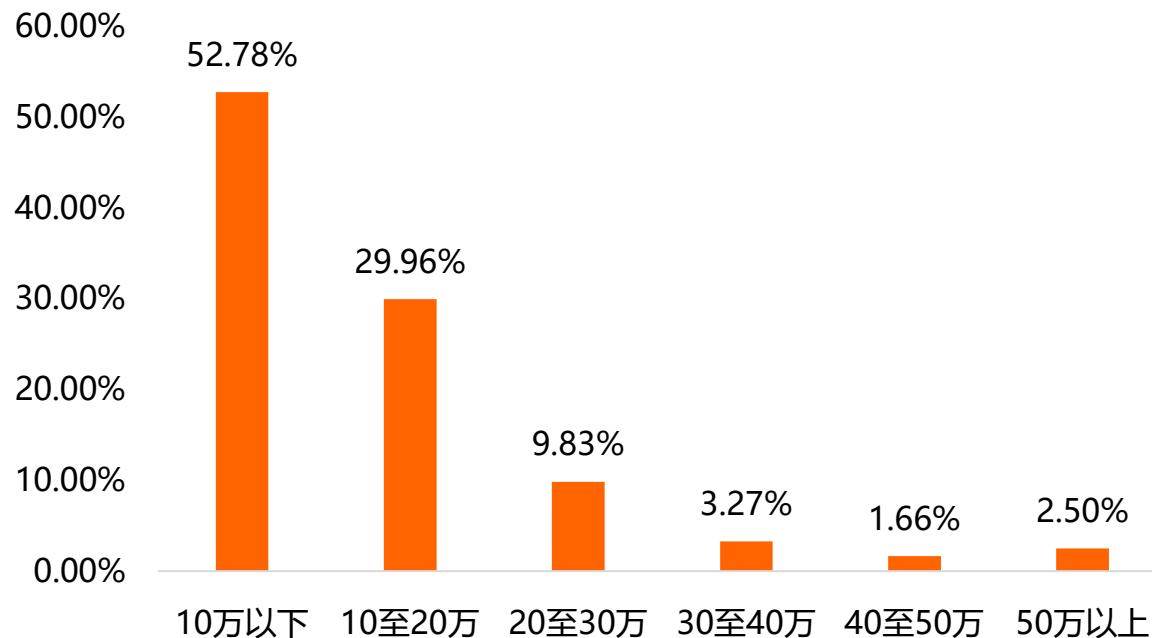


数据来源：猎聘大数据

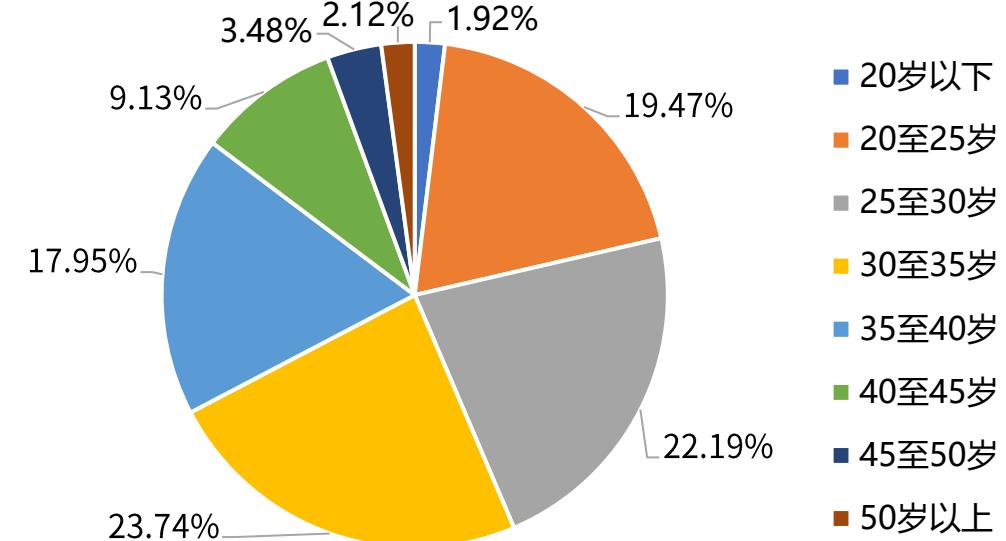
# 机械/制造行业人才现状

- 从年薪分布来看，**机械/制造行业人才年薪10万以下占比超过五成，占比为52.78%**。虽然国防军工、机械设备企业的人事费用率近年来有所上涨，但这也主要集中在高层管理人员和特定技术岗位上。对于大量的基层员工和一般技术人员，他们的薪资水平可能并没有显著提高；
- 从人才年龄来看，机械/制造行业人才呈现年轻化态势，特别是在一些细分行业，如计算机、通信和其他电子设备制造业，电气机械和器材制造业，汽车制造，医药制造业等，青年人才储备丰富，**35岁以下青年人才占比达65.4%**。此外，在智能制造领域，年轻人的年龄优势也能为智能制造的发展带来更多的想象空间。

## 2023年机械/制造行业人才年薪分布



## 2023年机械/制造行业人才年龄分布

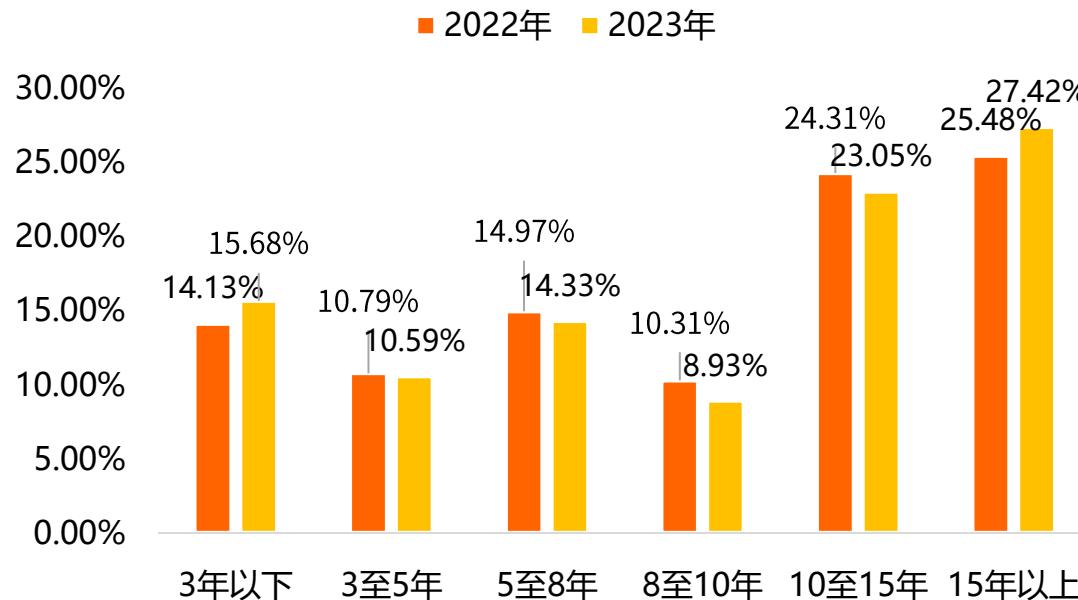


数据来源：猎聘大数据

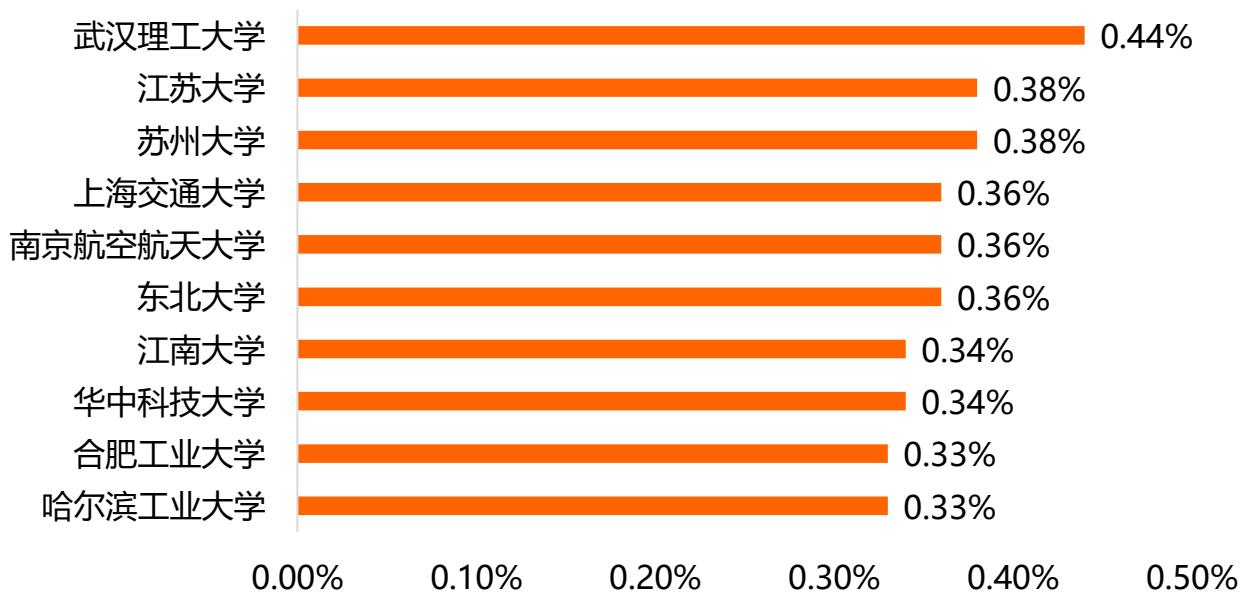
# 机械/制造行业人才现状

- 从人才工龄来看，**机械/制造行业人才工龄10年以上占比为50.47%**，工龄在3年以下的制造业人才较去年有所增加。这表明制造业人才结构正在发生变化，这可能是由于制造业正在向智能制造转型，对年轻人才和经验丰富的技术人才需求增加；
- 从毕业院校来看，**机械/制造行业人才毕业院校主要分布在武汉理工大学、江苏大学、苏州大学**。《江苏大学2022届毕业生就业质量年度报告》显示，毕业生就业行业覆盖了“制造业”“教育”“科学研究和技术服务业”等领域，其中在制造业就业的本科毕业生占比达19.1%，研究生占比23.16%，位列第一。

2023年机械/制造行业人才工龄分布



2023年机械/制造行业人才毕业院校分布TOP10

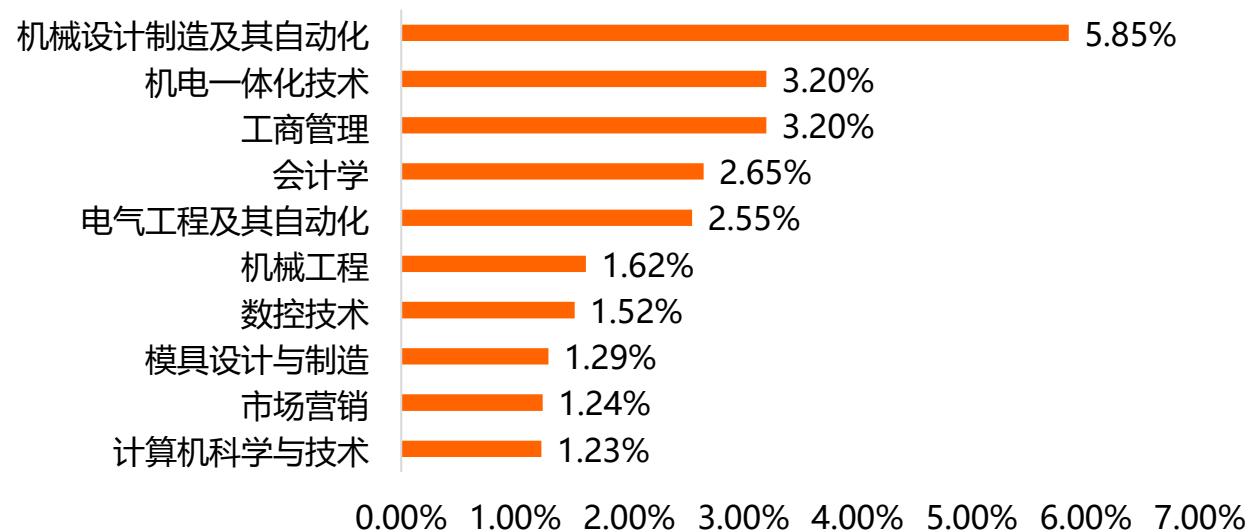


数据来源：猎聘大数据

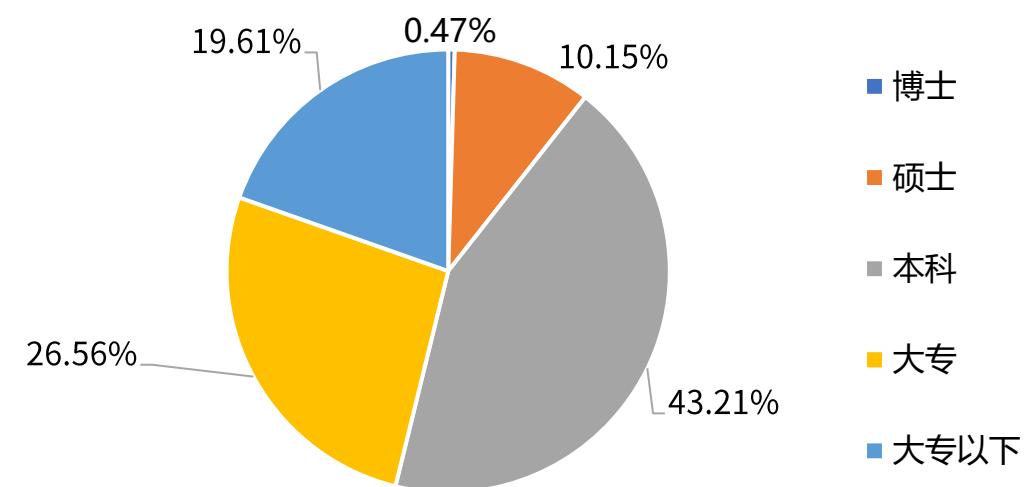
# 机械/制造行业人才现状

- 现如今，世界已经进入了经济全球化、科技一体化，以及文化多元化的时代，国家对于制造业高精尖人才的需求逐年走高。其中，机械设计制造及其自动化作为我国经济发展的基础行业，其所起到的作用不可小觑。猎聘大数据显示，机械/制造行业人才中，**毕业于机械设计制造及其自动化专业的人才最多，占比为5.85%**，其次为机电一体化技术和工商管理专业，占比均为3.20%；
- 在学历分布上，机械/制造行业人才**本科学历占比43.21%，研究生学历占比为10.62%**，这表明机械/制造行业的人才整体学历水平较高，作为一个劳动密集型和技术密集型行业，这也反映了机械/制造行业在转型升级中对高层次人才的需求较大，企业对人才的培养和引进给予了足够的重视。

2023年机械/制造行业人才专业背景分布TOP10



2023年机械/制造行业人才学历分布

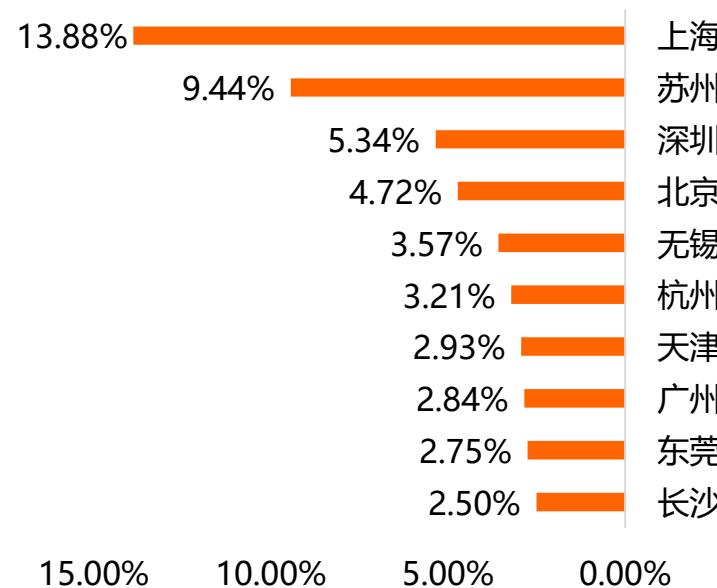


数据来源：猎聘大数据

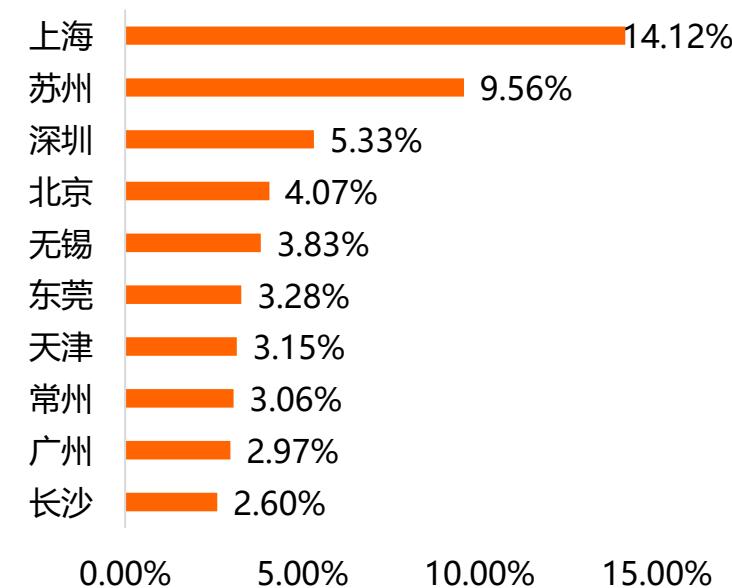
# 机械/制造行业人才流动分析

- 机械/制造行业对人才的技能和知识要求较高，同时也需要大量的劳动力。**上海、苏州、深圳**等城市的经济发展水平较高，机械/制造行业的规模和实力也相对较强，对人才的吸引力较大，城市间的人才流动频繁。其中，**上海人才流动最为频繁**，流入人才占比高达13.88%，流出人才占比为14.12%。
- 同时，这些城市也是我国的主要工业基地，拥有大量的机械/制造企业，为人才提供了丰富的就业机会。例如，上海、苏州等地均为灯塔工厂<sup>[2]</sup>的主要阵地，都具有3家及以上灯塔工厂。其中苏州位居全国第一累计数量达6家，包括强生、宝洁、博世、纬创、联合利华、亿滋。

流入城市TOP10



流出城市TOP10



机械  
制造

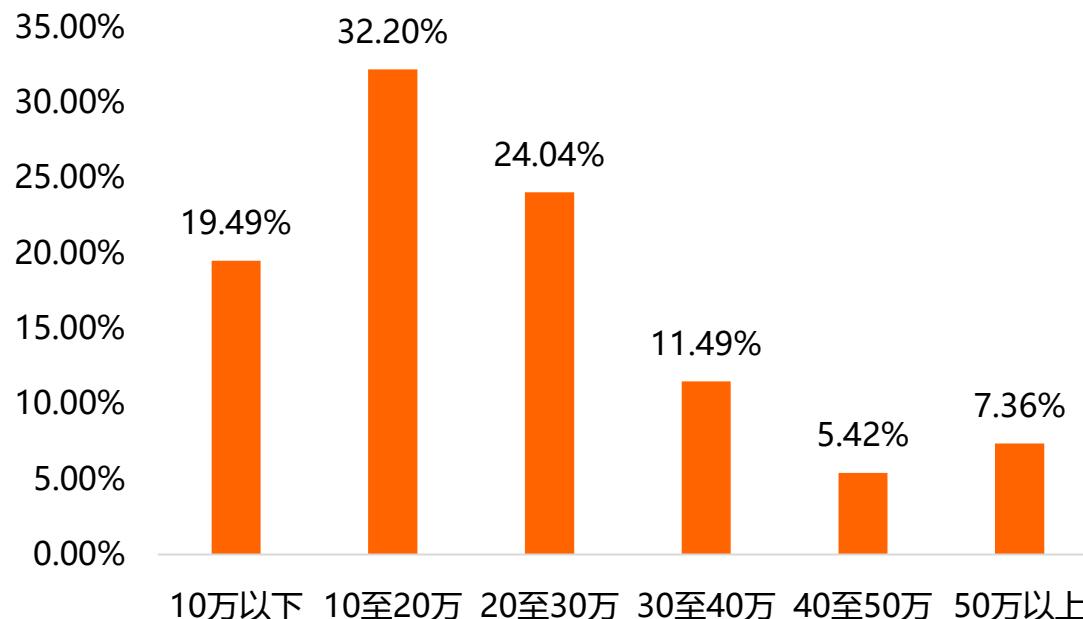
数据来源：猎聘大数据

<sup>[2]</sup>“灯塔工厂”项目由达沃斯世界经济论坛与管理咨询公司麦肯锡合作开展遴选，被誉为“世界上最先进的工厂”，具有榜样意义的“数字化制造”和“全球化4.0”示范者，代表当今全球制造业领域智能制造和数字化最高水平。

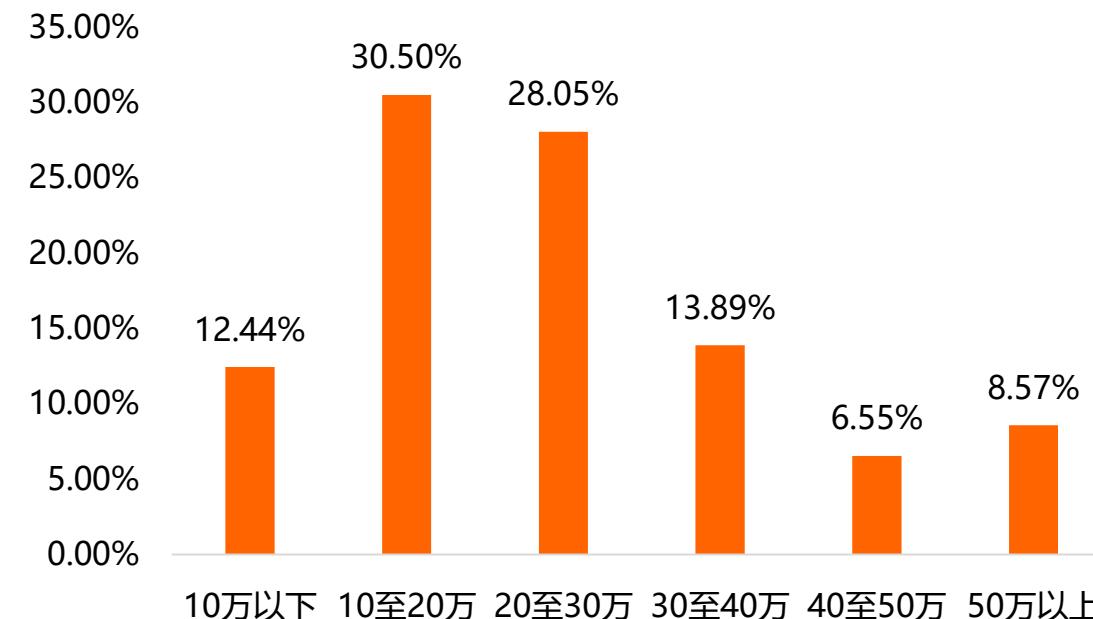
# 机械/制造行业人才流动分析

- 猎聘大数据显示，机械/制造行业平均年薪为14.9万元。城市的经济发展水平、产业结构、政策环境等因素时刻影响着机械/制造行业的人才流动，其中，流入机械/制造行业人才的年薪在20万以下占比超过五成，为51.69%；
- 在机械/制造行业流出人才中，年薪在20万以上的人才占比达57.06%，这部分人可能是高级工程师或者是具有特定技能和经验的人才，这些人才在机械/制造行业积累了丰富的经验和技能，当他们转行或者跳槽到其他行业时，他们的这些经验和技能仍然具有很高的价值，因此他们可能会获得较高的薪酬。

2023年机械/制造行业流入人才年薪区间分布



2023年机械/制造行业流出人才年薪区间分布



数据来源：猎聘大数据

# >>> 机械/制造行业人才流动分析

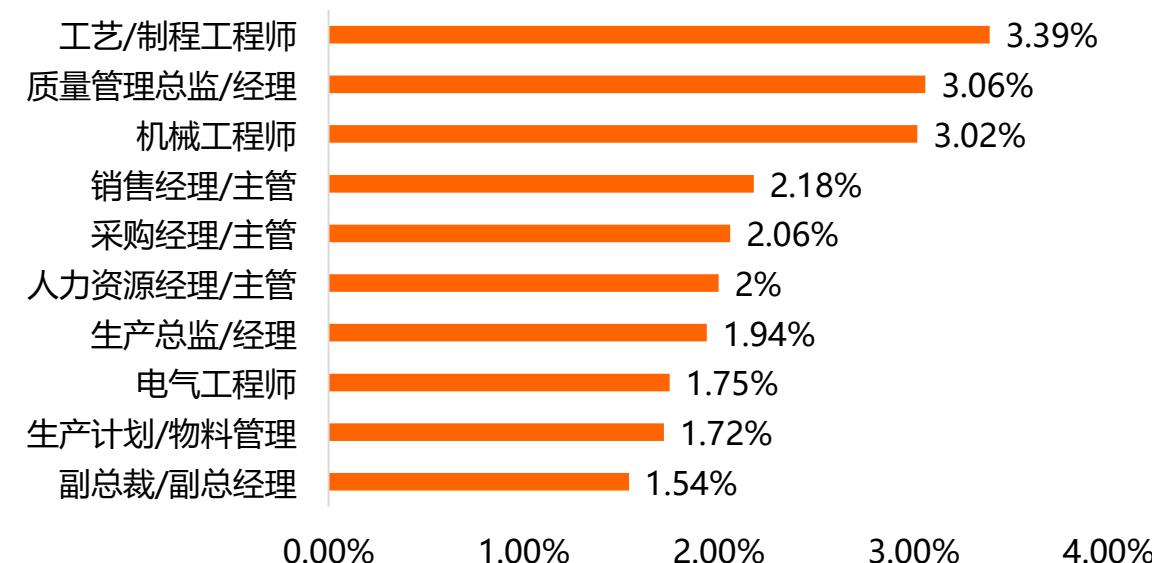


- 从人才的流动职能来看，随着机械/制造行业的数字化转型加速，对技术类人才的需求不断增长，驱动了技术类人才流动性的加剧。**机械工程师、工艺/制程工程师、质量管理总监/经理**等岗位的人才在机械/制造行业中的重要性和需求量较大，更需要不断更新知识和技能来应对行业的竞争激烈，因而在人才流动上最为活跃。
- 其中，在人才流入方面，**机械工程师流入人才排名第一**，占比3.91%，其次为工艺/制程工程师，流入人才占比达3.45%；而在人才流出中，工艺/制程工程师则占比最高，为3.39%。

2023年机械/制造行业人才流入职能分布TOP10



2023年机械/制造行业人才流出职能分布TOP10



数据来源：猎聘大数据

>>>  
**PART 03**

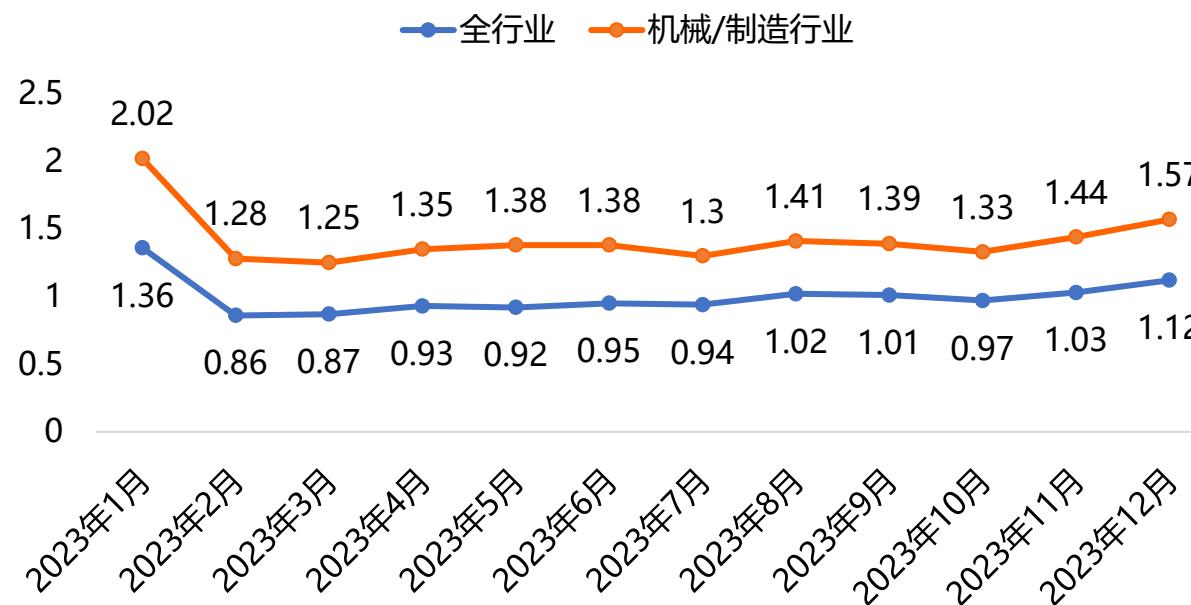
机械/制造行业人才需求分析



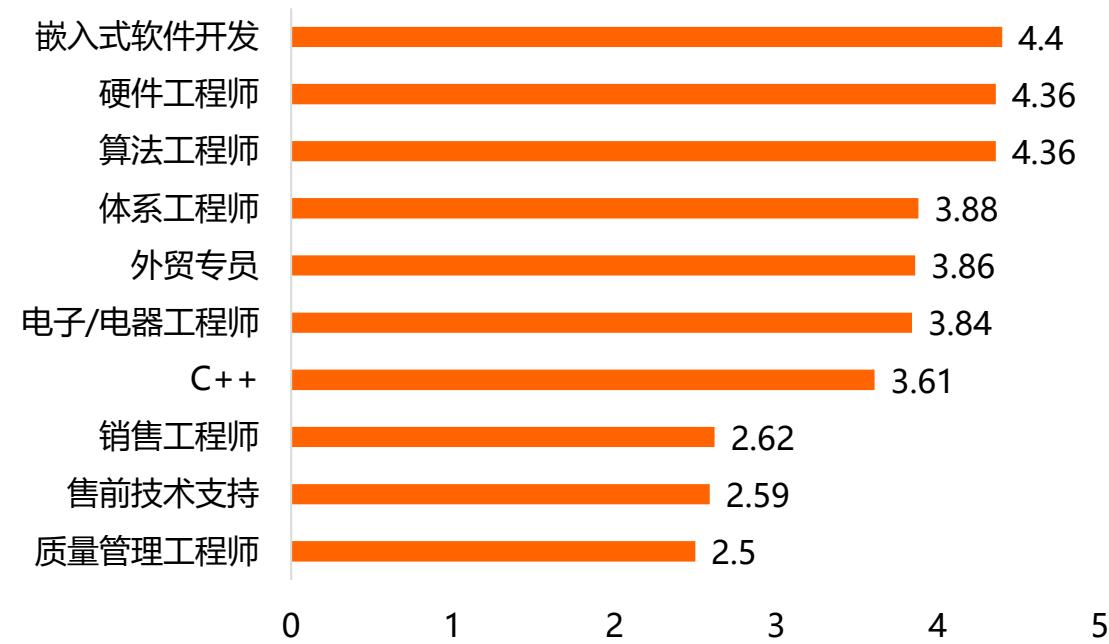
# 机械/制造行业人才需求分析

- 根据人社部公布的2022年第四季度全国“最缺工”的100个职业中，有41个是在生产制造业。数据显示，随着我国产业升级和数字经济发展，预计到2025年，我国制造业十大重点领域人才需求总量将接近6200万人，人才需求缺口约3000万人，缺口率达48%。
- 猎聘大数据显示，**机械/制造行业处于人才相对紧缺状态**。传统制造业的升级对软硬件的配套设备提出了更高端和明确的要求，由此催生了高精尖技术类人才的需求，这也导致了嵌入式软件开发、硬件工程师、算法工程师等技能人才极为匮乏。

2023年机械/制造行业人才紧缺指数 (TSI<sup>[3]</sup>) 分布



2023年机械/制造行业职能紧缺指数分布



数据来源：猎聘大数据

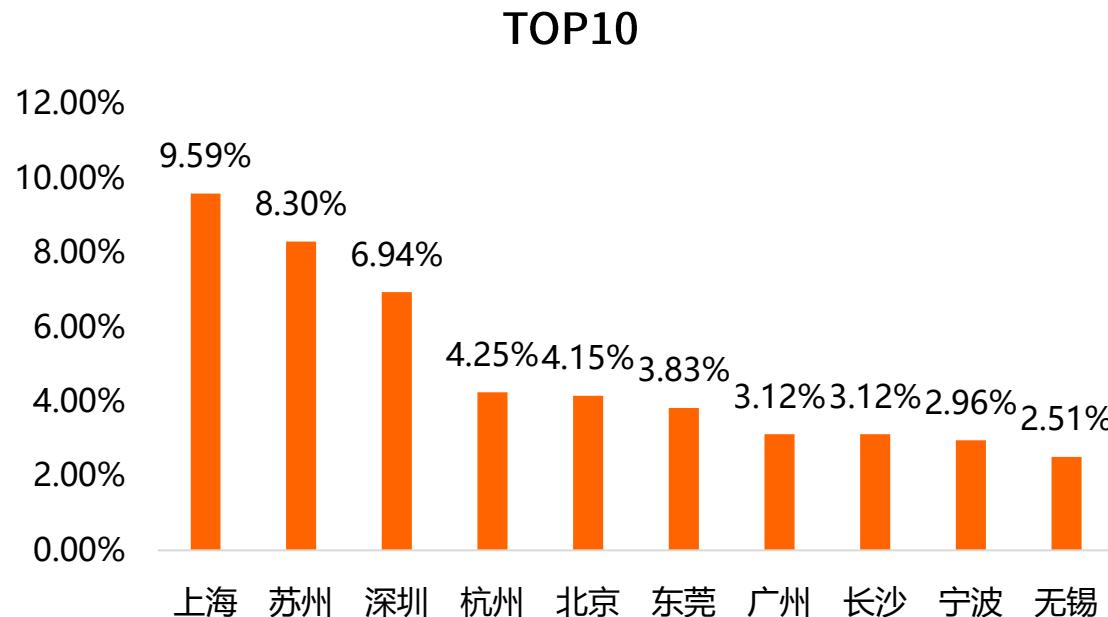
<sup>[3]</sup>TSI (Talent Shortage Index): TSI > 1, 表示人才供不应求；TSI < 1, 表示人才供大于求。如果TSI呈上升趋势，表示人才越来越抢手，找工作相对容易。

# >>> 机械/制造行业人才需求分析

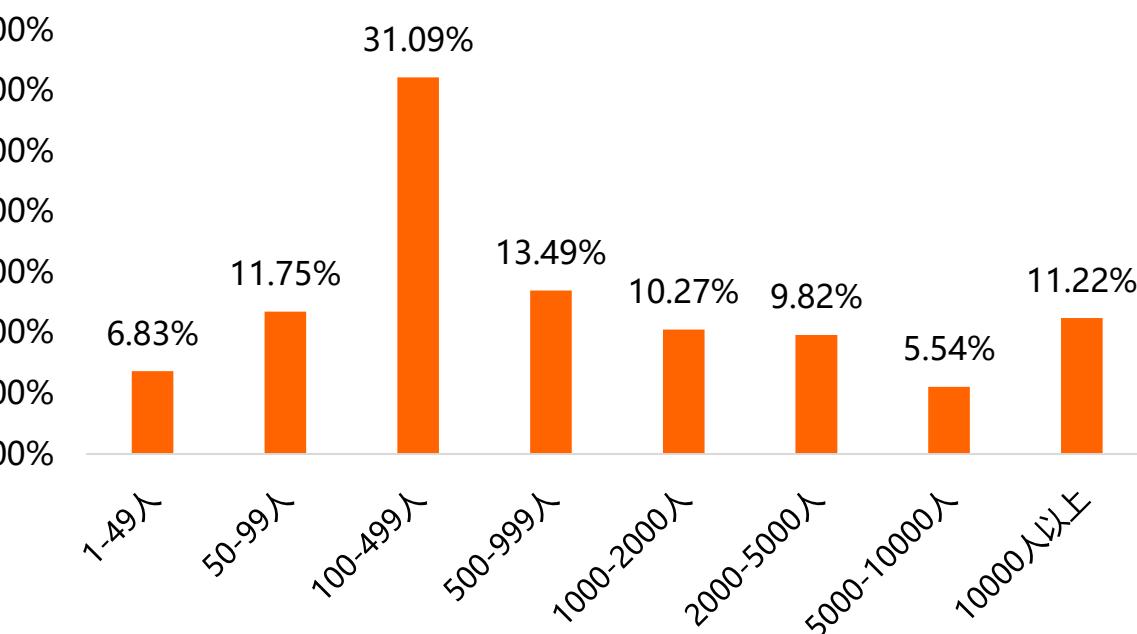


- 从城市分布来看，机械/制造行业的人才需求主要集中在**上海、苏州、深圳、杭州、北京**等城市，其中上海对人才的需求排名第一，占比为9.59%。总体来看，人才需求位列前十的城市多数为传统产业重地，其中深圳、上海、苏州的工业GDP更是突破了万亿大关；
- 在机械/制造行业企业新发职位中，**100-499人的中小型规模的企业人才需求最高，占比为31.09%**。2023年中央经济工作会议明确提出“促进中小企业专精特新发展”。在这些中小企业中，专精特新企业作为培育新质生产力的重要基础，超四成专精特新“小巨人”企业聚集在新材料、新一代信息技术、新能源及智能网联汽车领域；超六成则深耕工业基础领域。

2023年机械/制造行业新发职位城市分布



2023年机械/制造行业新发企业规模分布



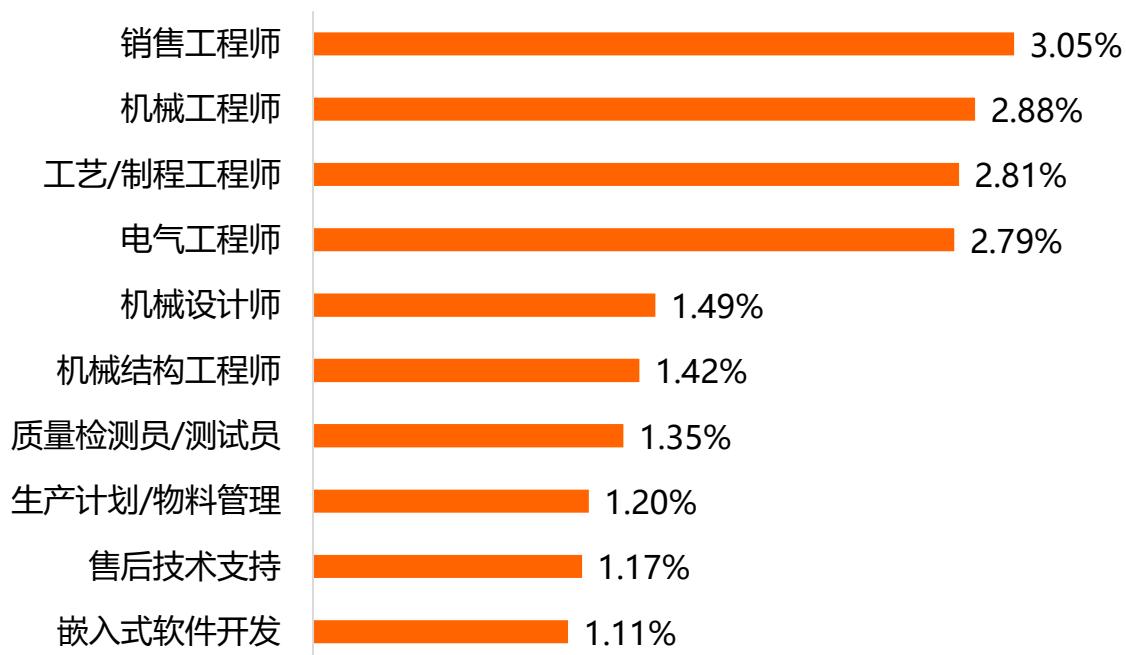
数据来源：猎聘大数据

# >>> 机械/制造行业人才需求分析

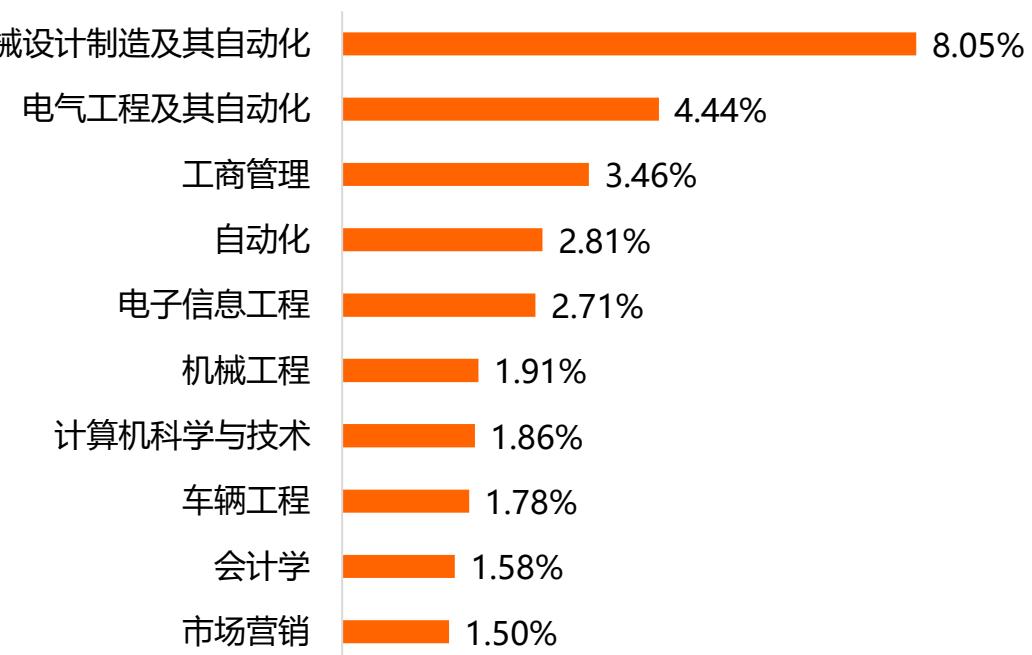


- 从企业新发职位来看，机械/制造行业**业务类和技术类岗位人才需求旺盛**。其中，销售工程师岗位人才需求最大，占比为3.05%，其次为机械工程师、工艺/制程工程师、电气工程师，占比分别为2.88%、2.81%、2.79%，这也反映了该行业正在经历着数字化转型和创新发展的过程；
- 随着制造业的快速发展，对于具备**机械设计制造及其自动化专业**技能的人才需求量也在不断增加，占比达8.05%。这个专业的毕业生具备丰富的实践经验和过硬的技术能力，正是企业所需要的实用型人才。

2023年机械/制造行业新发职位分布TOP10



2023年机械/制造行业企业关注人才专业分布



0.00% 0.50% 1.00% 1.50% 2.00% 2.50% 3.00% 3.50%

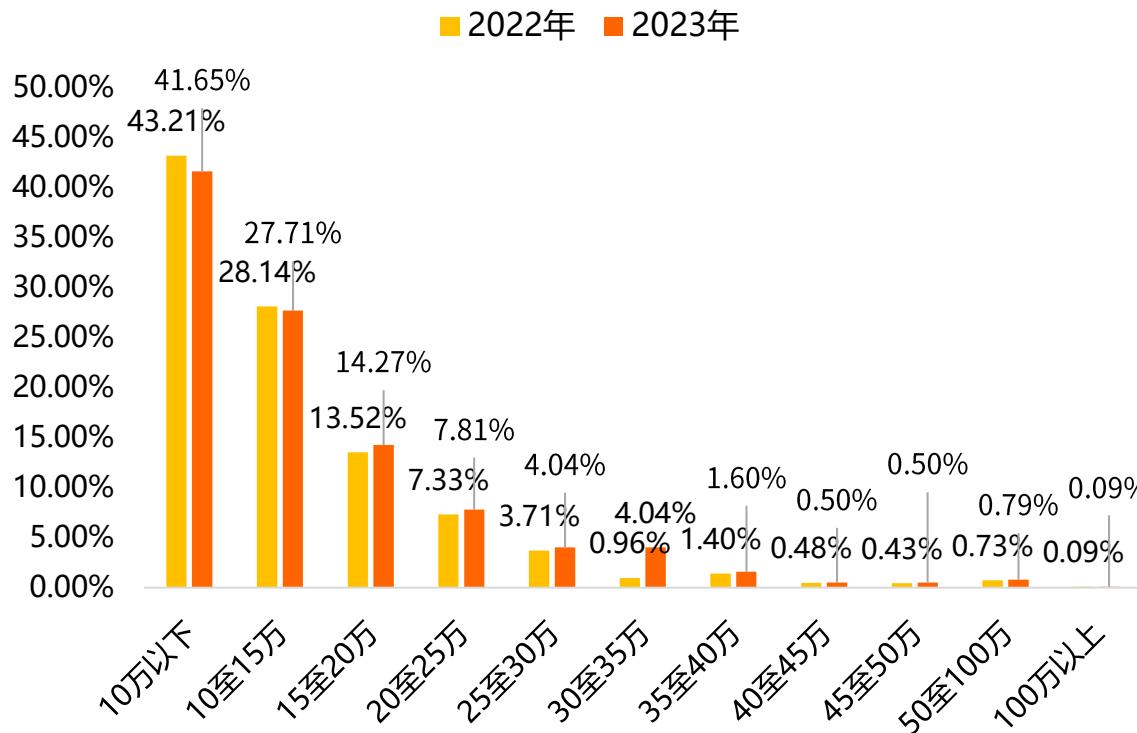
0.00% 2.00% 4.00% 6.00% 8.00% 10.00%

数据来源：猎聘大数据

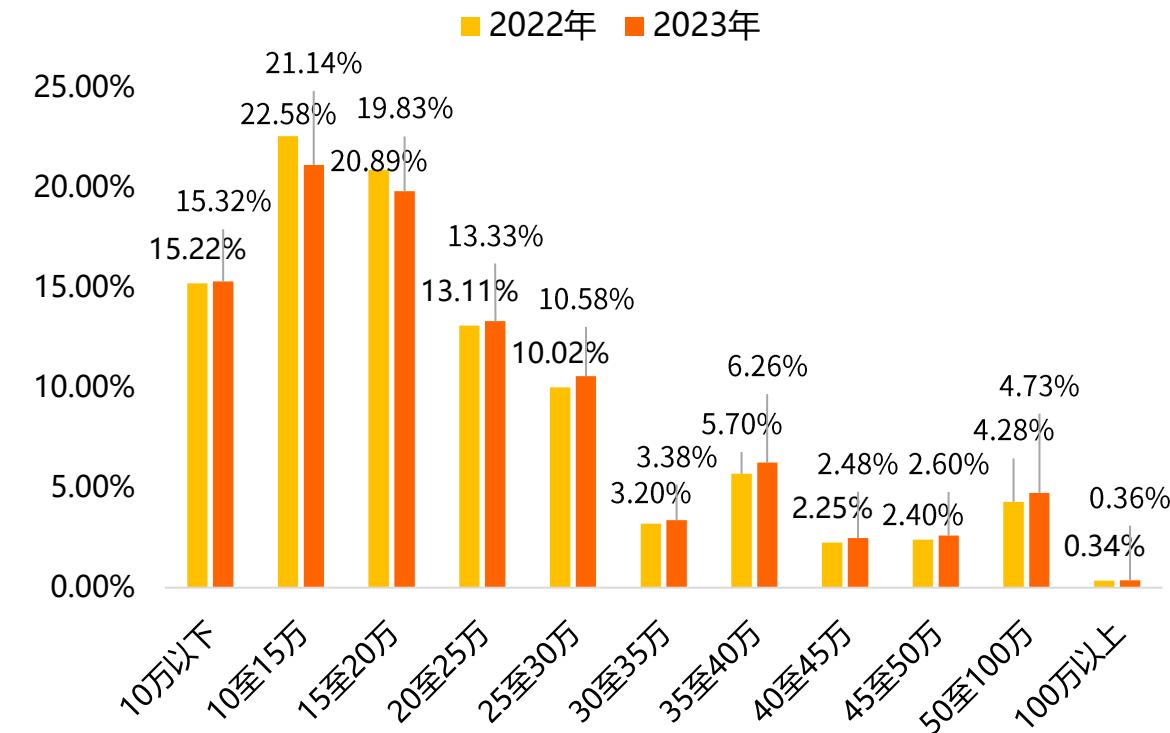
# 机械/制造行业人才需求分析

- 国家统计局数据<sup>[4]</sup>显示，制造业从业人员年平均薪资为9.75万元，同比增长5.5%。
- 从新发职位的年薪分布来看，机械/制造行业企业新发职位年薪较去年有所提升，其中，在低位年薪分布中，近6成岗位年薪超过10万元，30至35万元区间占比增长较为明显；在高位年薪分布中，19.81%的岗位年薪在30万元以上，年薪50万以上岗位也超过了5%。

2023年机械/制造行业新发职位低位年薪分布



2023年机械/制造行业新发职位高位年薪分布



数据来源：猎聘大数据

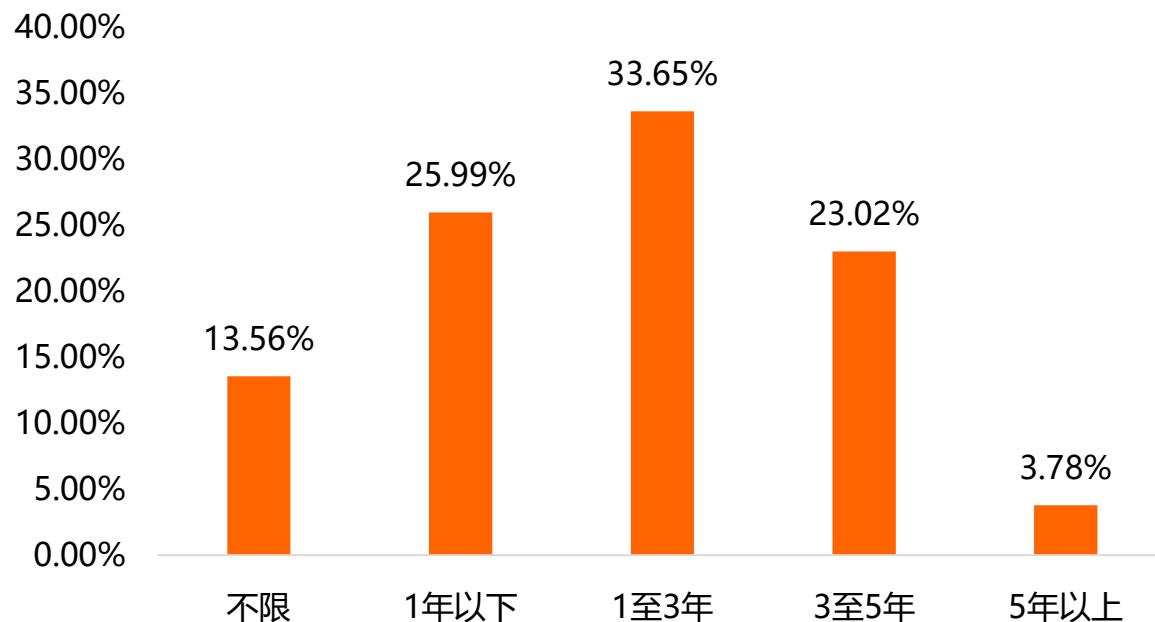
• [4] 国家统计局.城镇非私营单位就业人员年平均工资[EB/OL]. [https://www.stats.gov.cn/sj/zxfb/202305/t20230509\\_1939290.html](https://www.stats.gov.cn/sj/zxfb/202305/t20230509_1939290.html).

# >>> 机械/制造行业人才需求分析

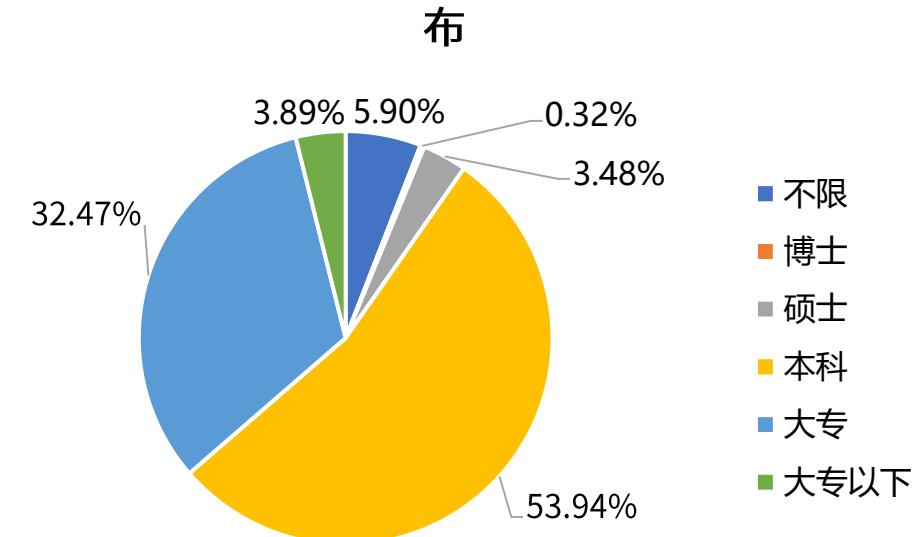


- 从新发职位所工作年限要求来看，机械/制造行业13.56%的新发职位不限工作年限，**1至3年工作年限的新发职位占比最多，为33.65%**，这个工作年限段的人才既有一定的实践经验，又具有较强的学习能力和适应能力，能够满足机械/制造行业对技能和经验的需求。同时，这个工作年限段的人才也相对较为年轻，有更大的发展潜力。
- 从新发职位学历要求来看，高学历人才需求旺盛，**本科及以上学历职位需求占比超过5成**，对于高学历人才来说，他们通常拥有扎实的学科基础、较强的研究能力和创新意识，能够为企业的技术研发和产品创新提供支持；其次为大专及以下的技能人才，占比为36.36%。

2023年机械/制造行业新发职位工龄分布



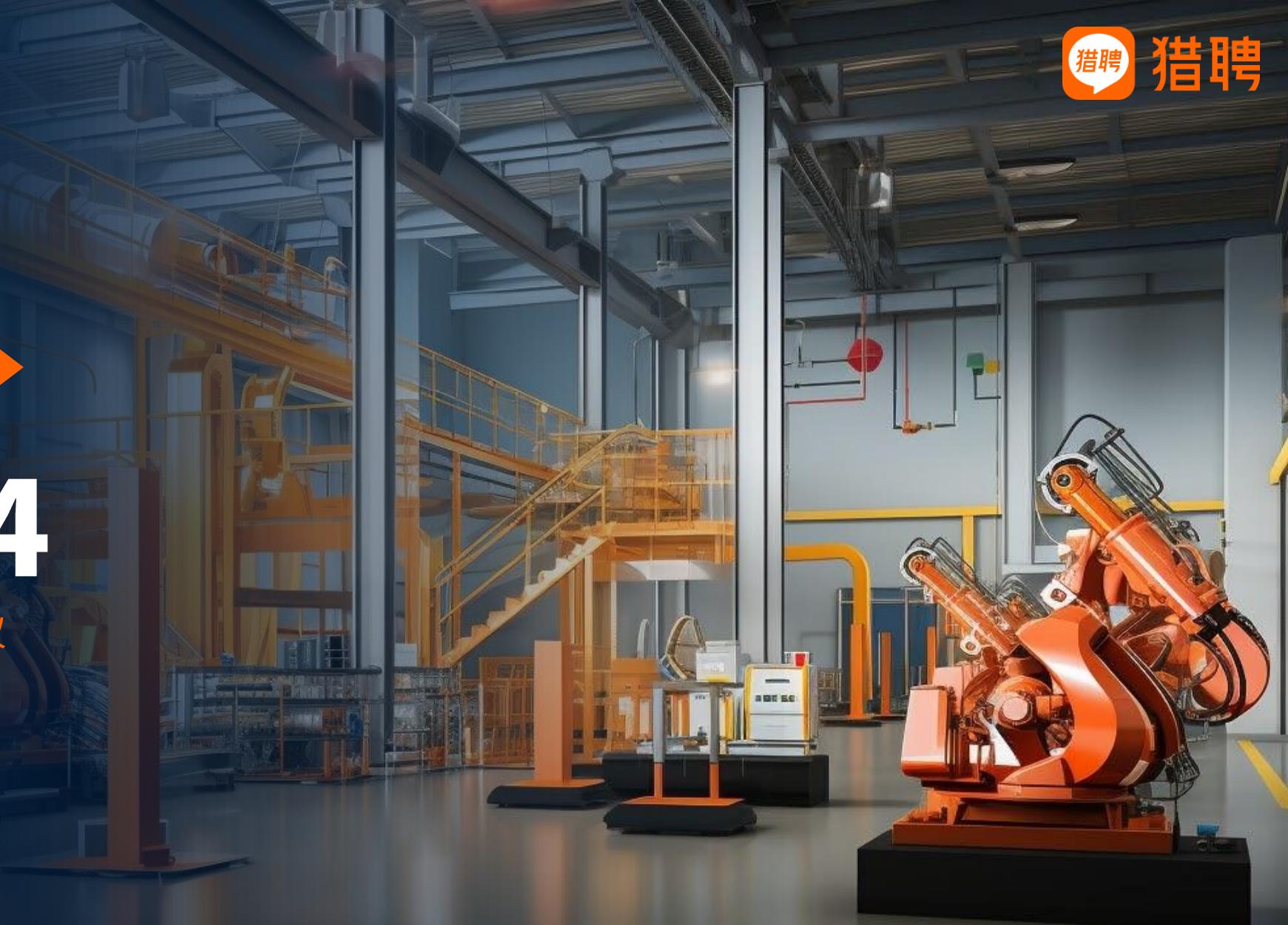
2023年机械/制造行业新发职位学历分



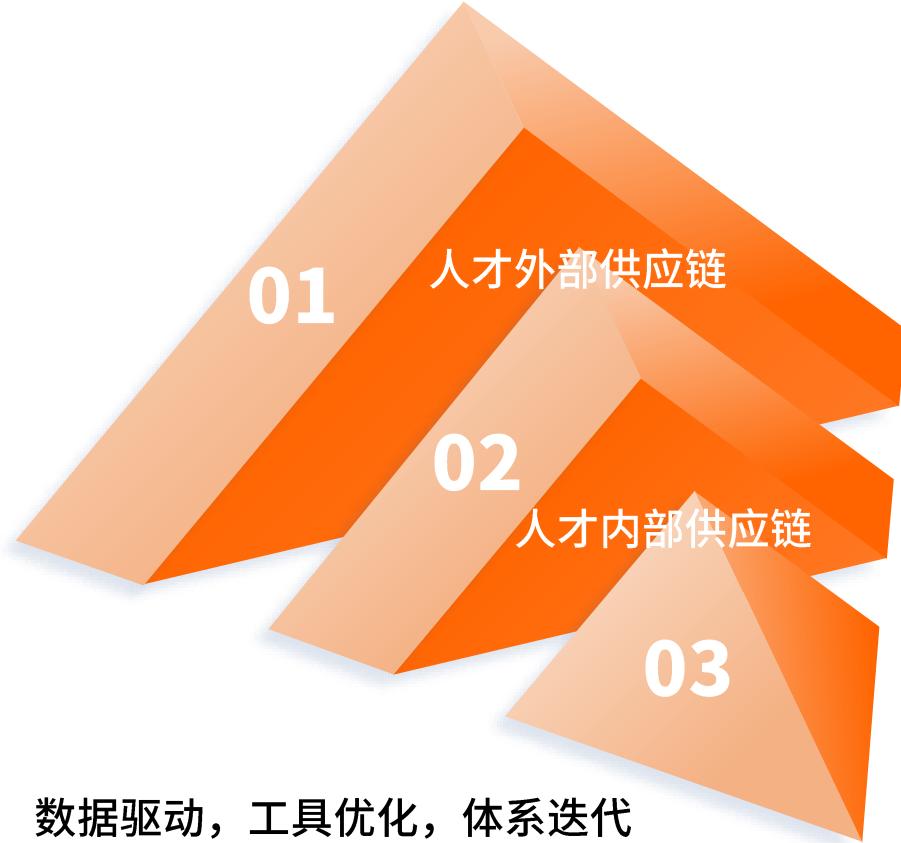
数据来源：猎聘大数据

>>>  
**PART 04**

机械/制造行业人才管理建议



# >>> 内外兼修，打造人才稳健供应链



数据驱动，工具优化，体系迭代  
打造系统联动的人才内外供应链



突破招聘局限，全方面吸引人才

雇主品牌建设，多视角提升影响

数字赋能招聘，各环节高效实施

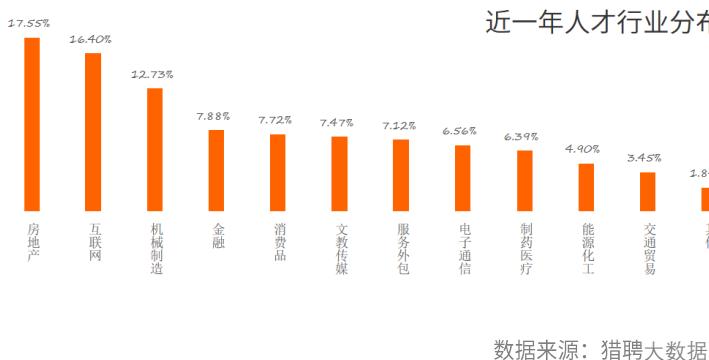
专业支撑评鉴，分维度精准识人

系统培养人才，体系化孕育梯队

优化基础管理，留存好核心人才

# 突破招聘局限，多渠道吸引人才

- 机械/制造行业对于人才供不应求现象已成为一种共识，尤其是在推动高度产品自主化政策的支持与行业产品技术迭代更新的推动下，高层次、复合型人才的招引成为本行业企业保障人才外部供应的核心关键。对此，聚焦到本领域企业的人才招引工作上，须打破原有对于“本地的、行业内的、现成的人才”招引观念，大胆吸引全球范围核心人才，关注跨行业优质人才，同时看到可培养易成才的高潜力青年才俊，大力**开展跨地区、跨领域人才以及高潜力精英人才的招引、留存与培养工作。**
- 同道猎聘集团是以科技和大数据驱动的人才服务智能平台。通过科技赋能，猎聘沿着人力资源价值链，持续升级产品和拓展业务布局，在全国拥有30多家分公司与办事处，拥有全球业务布局和全行业人才储备，为企业提供全球、跨地域、跨行业的更专业、更完善、更优质的人力资源服务。



猎聘覆盖全行业人才，  
为企业提供更专业跨行业人才服务

猎聘全国业务布局，  
提供专业的人才服务一站式解决方案

猎聘持续布局全球化，  
提供全球人才服务



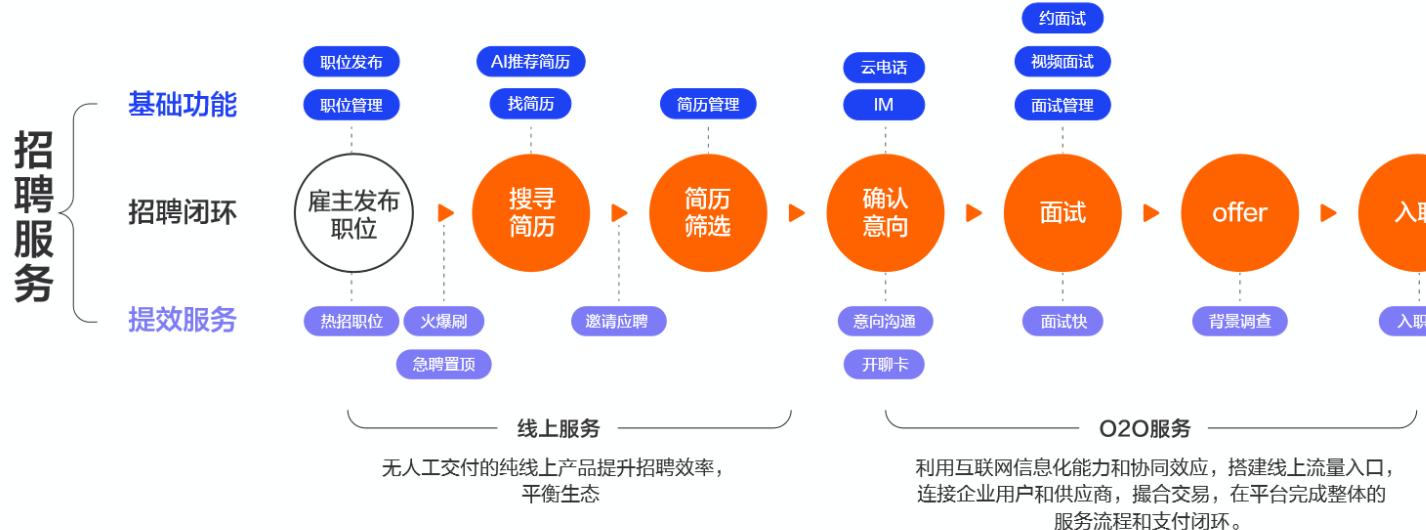
# >>> 打造雇主品牌，多视角提升影响

- 人才招聘，本质上是一个职位营销和企业营销的过程，以市场营销理念、专业甄选过程吸引人才。对于机械/制造行业而言，非本领域的人才，尤其是高校中的高潜人才，对行业以及对应企业相关信息了解程度有限，从而影响人才的吸引力。故为了提升行业与企业对人才的影响力，无论是对外部人才的吸引还是内部人才的留存与激励，进而形成人才内外供应的良性循环，雇主品牌建设都是重要工作。
- 在雇主品牌的建设工作上，猎聘作为科技赋能人力资源的第三方平台企业，可通过**雇主品牌调研、提炼建设（EVP）与宣传服务**，以打造符合企业自身DNA的文化价值主张，并通过适当的渠道进行宣传以引才。其中，对于品牌宣传方面，可通过品牌宣讲、线上直播，企业高管、业务负责人或者HR负责人现身说法，解读行业特点、企业文化、未来战略，让求职者边看边问边投简历，可以更好的在互动中扩大雇主品牌影响。



# 数字赋能招聘，各环节高效实施

- 随着机械/制造领域人才竞争日益激烈，在数字化转型的档口下，如何**实现人才数字化，高效完成人才的劣汰与甄选工作**，快速抢夺优质人才，是实现人才之争的重要话题。
- 猎聘一直致力于用科技赋能人力资源，通过可以多方联动、贯穿招聘全流程的企业版来为企业提供更高效的平台与服务。**多面·AI面试**是猎聘旗下一款融合了人工智能和高级测评技术辅助HR完成面试评估的应用型产品。候选人在与**数字面试官Doris**的交互过程中，最大程度还原了真实面试场景，包括基于简历提问、深度追问、答疑等，同时通过全程防作弊系统，极大保证面试结果的真实有效性。
  - ◆ 线上更高效：企业增加子账号数量，推动业务部门积极参与前期招聘活动，一方面让候选人与业务团队更早沟通，有利于专业方面的评估。
  - ◆ 多元线上工具推动高效招聘：在线上招聘的各个环节，使用不同的效率工具推动职位精准曝光、候选人推荐、即时沟通、线上面试、智能测评高效完成。



全流程服务，推动招聘提效



智能安排面试，AI面试

# 专业支撑评鉴，分维度精准识人

- 在人才甄选过程中，在实现高效劣汰与快速甄选外，同时还需要**精准评鉴**，找到更适合企业战略与发展同时顺应行业趋势的人才。这不仅仅只是企业HR的工作，更是整个企业、高层管理者及用人部门负责人和相关协同者共同的重要使命。故**分层分类建设科学的人才评鉴体系，提升自身人才识别能力**是实现该使命的重要途径与手段。
- 猎聘一直致力于用科技赋能人力资源，通过提供高效多层面各维度的线上测评工具，以及人才线下综合评鉴、面试官队伍体系建设和相关人才评鉴体系搭建服务，全方面打造和提升企业人才评鉴体系与能力。



**人才甄选体系建设**

**人才标准体系建设**

**人才评价体系建设**

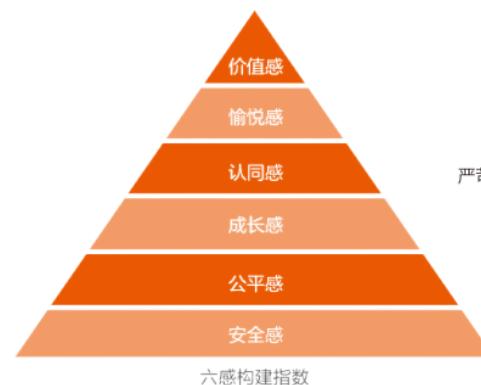
# 系统培养人才，体系化孕育梯队

- 对于机械/制造行业而言，各细分领域专业性强，存在一定人才壁垒，使得企业更期待招引领域内“现成”的优质精英，然而综合整个人才供应市场，人才的供不应求现象显著，故不得不重视高潜人才的招聘与培养，如何使“行业小白”快速上手工作，高效掌握领域专业，进而产出价值是当下本领域企业重点关注的话题。
- 故如何实现从“优质人才招引—留存—成长—价值产出，形成良好人才环境”到“吸引更多高潜人才—经验复制再转化（快速成长）—培养发展—价值产出”的良性循环，科学适当的定期评估盘点—各层梯队选拔—人才池培养转化—梯队体系运营是重要工作。
- 猎聘一直致力于用科技赋能人力资源，基于人才标准构建、评鉴甄选、能力发展等核心技术，通过提供企业内部人才盘点、后备梯队体系搭建、培养机制设计与实施等服务，同时配合相关业务赋能、能力提升等培训课程，实现企业人才内生，配合人才外获，形成优质人才供应链。



# 优化基础管理，留存好核心人才

- 无论是客观理性的数据，还是主观感性的认知，都在呈现着机械/制造行业的人才紧缺。故对于招引的优质人才而言，如何留住是最基础保障的重要工作。在企业战略的引领以及文化的渲染下，如何营造良好的企业工作氛围，提升员工内心获得感，同时，如何做好人才的基础管理体系工作，确保人才在相对满意的心态下有条不紊的开展工作，输出自身价值是重点话题。
- 猎聘一直致力于用科技赋能人力资源，同时也关注人才的内心体验。故基于组织调研诊断，例如员工敬业度调研等手段，评估企业可优化的管理措施，一方面通过**优化内部基础管理体系**（例如岗位体系、绩效薪酬体系等），做好硬性组织能力的保障工作，另一方面配合**员工心理帮助 (EAP) 项目**，融合心理学理论体系和相关心理工具，增强员工幸福感与对组织的忠诚度，做好软性组织能力的提升工作。



# 总结 >>>

当前，新一轮科技革命和产业变革加速演进，科技创新已成为转换经济发展方式的核心要素和重要引擎，新质生产力是推动高质量发展的内在要求和重要着力点。

## **智能制造是制造强国建设的主攻方向。**

党的十八大以来，我国智能制造发展规模和水平快速提升，智能制造新业态新模式不断涌现，并逐步向多领域拓展，智能制造与制造业融合水平明显提升，制造业数字化、网络化、智能化升级转型步伐显著加快。党的二十大报告提出，实施产业基础再造工程和重大技术装备攻关工程，支持专精特新企业发展，推动制造业高端化、智能化、绿色化发展。当前，我国制造业数字化转型正在加快推进，大数据、人工智能等新一代信息技术和工业互联网平台体系的快速发展，成为推动制造业产业数字化转型的关键支撑。

同时，经济全球化遭遇逆流、大国博弈加剧、全球产业链加速重构，暴露了我国产业链韧性与安全方面的问题，进一步凸显了制造业升级的紧迫性。传统制造业转型升级是推进新型工业化、加快制造强国建设的必然要求。

## **人才是制造业高质量发展的第一资源。**

制造业的可持续发展离不开人才的支撑，在全球化的市场竞争中，人才的数量和质量直接影响到一个国家的制造业竞争力。

通过本报告对机械/制造行业的发展现状和人才供需情况的研究分析发现，目前我国制造业数字化转型所需人才数量仍然有较大缺口。随着智能制造、工业4.0等概念的普及，技能人才也需要具备一定的自动化、信息化知识，以适应行业的发展趋势。故而，在机械/制造企业数字化转型升级过程中，招引到具备数字技术与生产制造的跨领域知识储备、懂得如何与机器或数字化工具协同工作的复合型人才是企业实现数字化转型的关键因素。



# 关于猎聘

A B O U T L I E P I N



猎聘作为专业的招聘平台，始终以“让职场人更成功”为使命，为企业、人才和猎头提供精准高效的招聘求职服务。自从2011年6月上线以来，猎聘一直致力于成为全球领先的高科技人力资源供应链平台，围绕“平台+SaaS+服务”的核心战略，沿着人力资源价值链持续升级产品和布局新业务，用科技赋能行业，为招聘方和求职者提供更加专业的人力资源服务。深耕在线招聘市场十余年，猎聘目前拥有超9400万优质人才，验证猎头用户数超21万，为超126万验证企业提供专业招聘服务。2018年6月29日，猎聘成功登陆港交所，成为港股科技人力资源领域第一股，股票代码6100.HK。

猎聘专注于向高校毕业生、留学生、白领人群及高端人才提供优质的职业机会、职业测评与职业咨询等专业服务。猎聘为企业、猎头和求职者之间架起沟通桥梁，加速企业招聘进程，提高猎头服务效率，促进职场人职业发展。在用户越来越注重品质和效率的今天，猎聘以闭环为中心的互联网化招聘服务极大程度提升了企业招聘效率和效果，同时也优化了用户的求职体验。2022年11月，猎聘完成全新品牌升级，强调用更专业的产品和服务连接广大用户。

经历了10多年的发展，猎聘的业务已遍及全国，在北京、上海、广州、深圳、杭州、南京、苏州、成都、重庆、西安、宁波、合肥、武汉、长沙、东莞、厦门、福州、青岛、郑州、天津、大连、沈阳、长春、海口、无锡、石家庄、济南、昆明、贵阳、佛山、香港等31个城市设立了分公司及办事处。2016年，猎聘在北美地区开设了分公司，开启了全球化业务，帮助全球职场人获得更大的成功。

# 关于猎聘

ABOUT LIEPIN



- 伴随中国人力资源服务产业的蓬勃发展，而今，猎聘已经从成立之初的单一在线招聘求职平台发展成为一站式人才服务平台。同道猎聘集团除提供高校毕业生、留学生、白领人群以及高端人才的求职招聘服务以外，还涵盖灵活用工、测培服务、在线调研、个人职业辅导及在线职业资格培训等多元化业务。



## PC：专业的招聘管理工具

职位 - 简历 - 面试 - 入职，闭环的招聘服务  
组织 - 账号 - 资源 - 数据，高效的管理工具



## APP：移动操作打破空间所限

找人选 - 回消息 - 电话聊，整合碎片化的时间  
邀同事 - 分资源 - 转简历，及时响应随时操作



## 小程序：低成本协同参与

消息：应聘 - 沟通，实时接收与回复  
简历：分享 - 评价，便捷查看与反馈

多端覆盖 让招聘更高效



提供专业的人才服务一站式解决方案



# 2024机械/制造行业人才发展报告

2024年3月